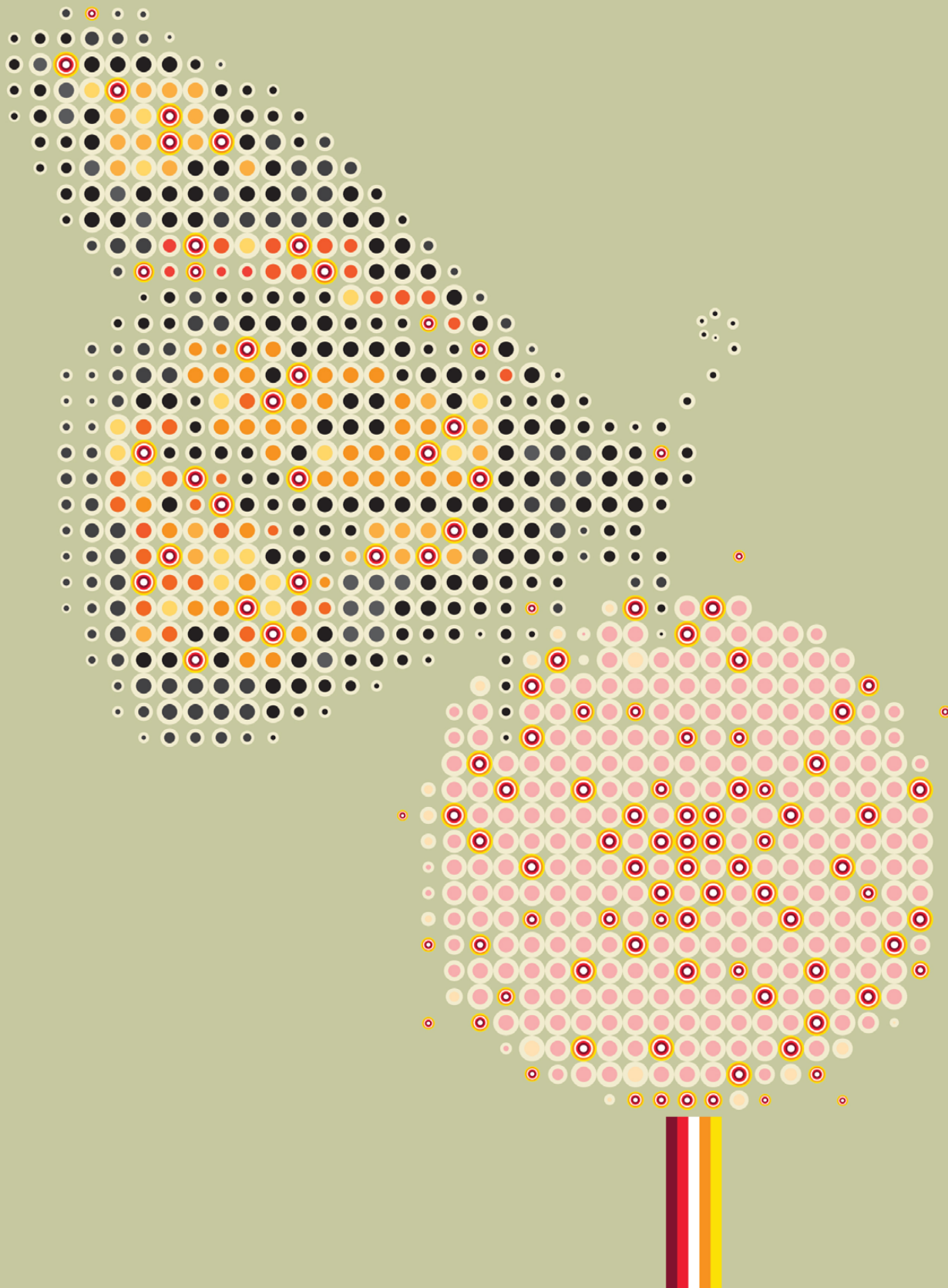




BEA 東亞銀行

(Stock Code 股份代號 : 23)

ENVIRONMENTAL  
SOCIAL AND  
GOVERNANCE HIGHLIGHTS  
2022 環境、社會及管治摘要



# 目錄

---

東亞銀行概覽 2

---

執行主席致辭 3

---

聯席行政總裁致辭 4

---

環境、社會及管治摘要 5

---

環境、社會及管治表現 6

負責任的業務 8

負責任的營運 11

負責任的公民 14

---

# 東亞銀行概覽

# 2022

(截至2022年12月31日止)<sup>1</sup>



創行迄今 **103** 年

全球網點接近

**~130**



服務的市場數目<sup>2</sup>

**8**



網絡覆蓋中國內地約 **~40** 個城市



僱員總數

**8,453**

綜合資產總額

港幣

**8,828**億元

(1,131億美元)

經營收入

港幣

**180**億元

總資本比率

**20.1%**

每股股息

港幣

**0.81**元



通過集團旗下

**3**個

慈善機構  
捐贈

港幣

**1,200+**

萬元

東亞銀行  
THE BANK OF EAST ASIA

1. 由於報告範圍的差異，此2022環境、社會及管治報告中的數據或與本集團的2022年報或略有不同。

2. 包括香港、中國內地、澳門、台灣、馬來西亞、新加坡、英國和美國。

# 執行主席 致辭



## 構建低碳經濟有賴社會各界共同努力，當中銀行業肩負重任，擔當領導角色，推動社會實現淨零目標。

2022年11月底，聯合國舉行第27屆氣候變化大會，各國均認同全球若要成功轉型至低碳經濟，國際金融體系亦須同步變革，並且需要所有持份者，包括政府、中央銀行、金融機構和其他金融業者協力支持。

東亞銀行深明減少碳排放的迫切性，因此已定立「綠色及可持續金融框架」，積極支持所提供服務的各地市場，協助達成減碳目標。我們優先支持推動低碳轉型的項目，並與客戶緊密合作，幫助他們實踐企業的氣候變化目標。

東亞銀行服務香港歷史悠久，全力支持香港政府在2050年前實現碳中和之承諾。我們也十分了解持份者和監管機構對本行的期望，所以一直致力應對機構內外的可持續發展議題。我們的方

針先從嚴謹監察環境、社會及管治相關事宜著手，設立董事會層面的環境、社會及管治委員會，就本行的可持續發展政策及措施擬定策略方向。

本行附屬公司東亞銀行（中國）有限公司（「東亞中國」）於年內建立三層的可持續發展管治架構，並成立可持續發展組，為該行的可持續發展工作注入新動力，並與集團其他成員的相關措施保持一致。

2022年，我們因應本身的營運和所提供的融資活動，擬備不同的集團淨零發展路線圖，後者佔碳排放主要部分。前瞻未來，我們的優先要務是擴大綠色及可持續金融框架，以涵蓋更多貸款業務，從而達致於2050年前本行提供的融資活動淨零排放。與此同時，我們亦正朝著於2030年前本行營運活動實現淨零排放目標穩步推進。

東亞銀行的願景是成為可持續發展方面的領先金融機構。淨零排放路線圖可助我們達至持份者的期望，我們仍須更加努力，做得更好。2022年，我們針對持份者的參與作全面研究，希望

藉此了解東亞銀行對社會及環境的潛在影響，以及探討東亞銀行對環境、社會及管治議題的管理對持份者決策的影響程度。我們現正分析調查結果並用作參考，據此制定集團來年的目標。

2022年，我們繼續推動可持續發展進程，加入碳核算金融聯盟（「PCAF」），成為該組織首個總部設於香港的銀行成員。作為PCAF簽署成員，我們承諾致力加強管理及披露有關本行向公司客戶提供融資而間接產生的碳排放數據。

此外，東亞銀行去年亦連續第二年獲納入恒生可持續發展企業基準指數，躋身於恒生綜合指數500成份股當中可持續發展表現前列20%企業，同時也獲納入粵港澳大灣區企業可持續發展指數，足證我們為推動可持續發展所付出的努力廣獲各方認同。

現謹呈奉本報告，敬祈省覽，希望閣下藉此更了解本行如何致力開創低碳未來，並與我們同行，攜手邁向可持續發展新里程。

**李國寶爵士**

執行主席

# 聯席行政總裁 致辭



李民橋

李民斌

對東亞銀行和我們許多持份者而言，2022年是甚具挑戰的一年，但這些挑戰同時也帶來機遇，促使我們同心協力，在金融業以至其他領域積極推動變革。

## 負責任的業務

本行已訂立可持續發展政策、策略框架及目標，以此作為尋求業務增長，實現可持續發展的指引。今年我們進一步優化全行的績效計分卡，將兩大可持續發展目標列為優先要項，包括減少業務及營運上的碳排放，以及發展綠色及可持續金融。

為實踐本行於2050年前實現淨零融資排放的目標，我們已制定範圍3減排路線圖，詳細列出我們實現淨零之旅的中期里程碑。我們計劃在2025年前訂立行業基準、目標和具體政策，邀請客戶企業與我們同行，由2035年起加快減碳步伐，攜手應對氣候變化。

同時，我們亦制訂了指引，提升本行內部的綠色及可持續金融技能與知識，並更新了禁止貸款清單和涵蓋香港金融管理局（「金管局」）所界定的高碳排放行業的政策。連串措施已取得初步成果，2022年集團綠色貸款和債券投資較2021年增長178%。

## 負責任的營運

氣候變化是社會各界的共同挑戰，必須齊心協力共同應對。東亞銀行將會配合香港政府的減碳目標，參照科學基礎目標倡議組織的準則，致力在2030年前實現範圍1及範圍2淨零營運排放。為確保朝著目標穩步推進，我們正密切監察所有相關措施的成效，並會繼續發掘機遇，一方面減少本行的碳排放，另一方面為香港在本世紀中期實現碳中和的目標作出貢獻。

為充分體現我們對可持續發展的承諾，本行年內重整架構，設立可持續發展部，並將人力資源及企業傳訊處重新命名為人事及可持續發展處。

## 負責任的公民

東亞銀行營運逾百年，與我們所服務的社區建立了深厚聯繫。我們透過與各界持份者和非政府組織的長期合作，致力造福社群。2022年，我們再次凝聚力量推行三項社區服務旗艦計劃，包括「東亞綠色藝術節」、「東亞環保再造之旅」及「東亞精彩人生下半场」，以支持本地團體，發揮更積極的影響力，惠澤社會。

東亞義工隊及本集團旗下各個慈善機構，包括東亞銀行慈善基金、上海宋慶齡基金會—東亞銀行公益基金，及上海市慈善基金會—東亞銀行公益基金，年內以善心照亮社會，卓越的成果令我們深感鼓舞。縱然面對疫情，東亞義工隊仍保持一貫熱誠與關愛的精神，堅定不移地履行負責任公民的義務。

展望未來，集團將探索更多機遇，為我們所服務市場的可持續發展作出貢獻。我們期待與員工、客戶及其他持份者攜手構建一個更美好的綠色未來。

**李民橋**

聯席行政總裁

**李民斌**

聯席行政總裁

# 環境、社會及管治表現摘要

# 2022

(截至2022年12月31日止)

## 負責任的業務



承諾於2030年前實現營運淨零排放，並於2050年前實現融資淨零排放

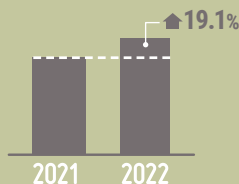
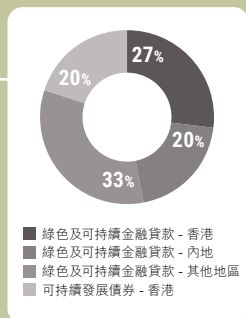


優化與可持續發展風險相關的基礎設施，包括建立集團的綠色及可持續金融框架和制訂物業發展、能源及電力公用事業的行業政策

綠色及可持續金融貸款及可持續發展債券投資總額達

港幣 **559** 億元  
(按年增長178%)

佔總貸款和投資資產的 **10.9%**



獲表揚個案增加 **19.1%**



獲得客戶推薦度 **+35**  
(較2021年上升23分)

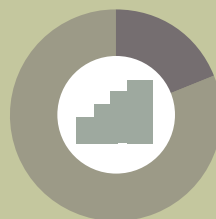
## 負責任的營運

於培訓及發展的投資

港幣 **2,770+** 萬元

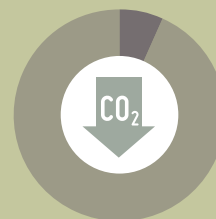
每名員工接受培訓

平均 **50+** 小時



內部轉職宗數按年上升

↑ **18.9%**



碳排放按年減少

↓ **16.5%**  
(範圍1和2)<sup>3</sup>

## 負責任的公民

集團現金捐款達

港幣 **1,200+** 萬元

員工義工服務時數

**9,000+** 小時

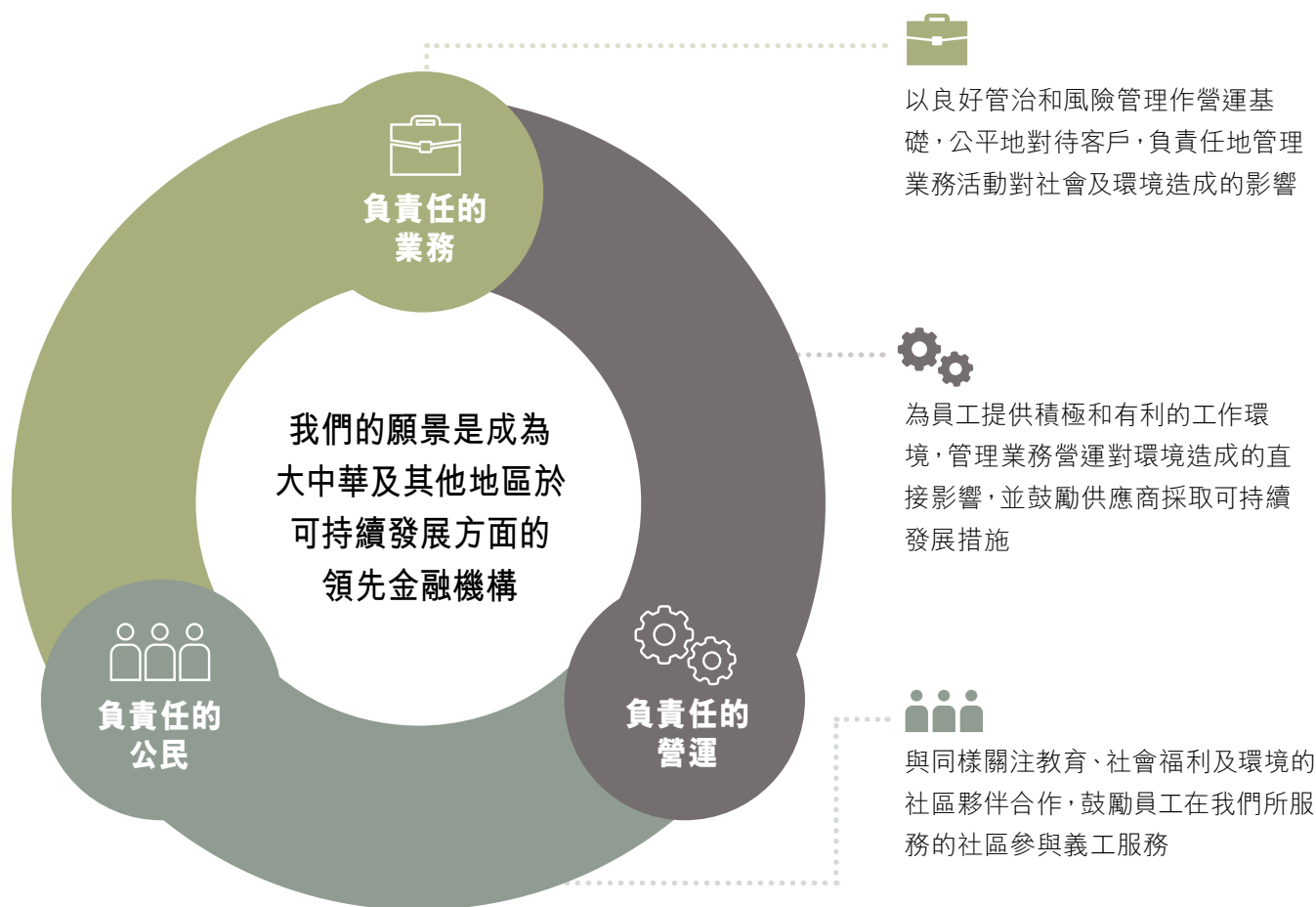
3. 碳排放量減少，主要是由於中國內地的防疫政策導致東亞中國減少了電力、燃料、製冷劑等的消耗。

# 環境、社會及管治表現

本行深明作為一家企業，我們必須為持份者創造長遠價值，才可持續推動業務發展。我們能否達成目標，實有賴團隊努力和支持。我們訂立宏大的願景宣言，旨在指導及激勵全體員工，協力提升所有業務營運的可持續發展表現。

我們在可持續發展之路前行，沿途的挑戰愈來愈複雜，講求更專業的知識與技巧，亦需要內部團隊群策群力。為了加強集團在應對氣候變化方面的努力，我們已制定兩個全集團的淨零排放

路線圖，作為集團本身營運及融資排放的指引。此外，我們並會繼續積極創造機遇促進員工發展和提升技能，藉此鞏固本行在所有市場的抗禦力。



「東亞銀行致力建立和維護與員工、客戶和其他持份者之間的信任，透過定期舉辦活動及進行公開和誠懇的對話，以增加透明度，並加深持份者對本行可持續發展願景和目標的理解。」

李民斌先生

東亞銀行聯席行政總裁

## 建立有效的環境、社會及管治方針

本年度，本行繼續實施2021年制訂的可持續發展策略框架。該框架建基於三個策略性支柱，包括負責任的業務、負責任的營運及負責任的公民，在我們制訂目標和管理可持續發展重要議題時提供清晰的指引。

2022年，本行參照全球報告倡議組織(GRI)的指導原則更新了重要性評估程序，採用雙重重要性概念審視在影響

東亞銀行內部的議題，以及本行日常營運對環境和社會的影響。我們的全面重要性評估共有近500名受訪者參與，當中包括員工、策略性夥伴、批發/私人/個人銀行客戶及非政府組織夥伴。東亞銀行透過此程序深入了解持份者最重視的可持續發展表現重要範疇，以及對外而言本行業務對環境、經濟及社會構成的影響。

## 我們在2022年取得的進展

支柱	2022年主要目標	2022年的表現	進度
負責任的業務 	制訂淨零排放路線圖及目標	已制訂範圍1及2和範圍3的淨零排放路線圖	達標
	計算集團為高碳排放行業提供融資所衍生的碳排放量	已計算集團為能源及電力公用事業行業提供融資所衍生的碳排放量 <sup>4</sup>	按計劃進行
	增加綠色及可持續金融貸款及可持續發展債券的比重至企業貸款和投資資產總額的5.5%，促進綠色及可持續金融發展	超越目標 — 實際表現：10.9%	達標
	優化與可持續發展風險相關的基礎設施	推行多項措施及政策，包括改良企業貸款和債證投資的環境、社會及管治風險評估清單、行業政策、綠色/棕色行業分類、禁止貸款清單等 <sup>5</sup>	達標
	擴大「好友同行計劃」的覆蓋範圍，向銀齡客戶推廣理財知識，提高數碼理財服務的使用率	計劃已擴展到13間分行（2021年為6間分行），參與分行目標客戶使用數碼服務的比率按年上升三個百分點	達標
負責任的營運 	在2020年底至2022年底之間實現20%內部流動率以促進人才招聘	內部流動率為10.5%，但內部轉職宗數自2020年底起增加120%	未能達標 <sup>6</sup>
	集團範圍1及2絕對碳排放量於2023年前減少19%（以2019年作基準）	超越目標 — 實際表現：與2019年基線相比減少29.7%	達標
負責任的公民 	開展三項以社會福利、教育及環境為骨幹的旗艦企業社會責任計劃	開展「東亞綠色藝術節」、「東亞環保再造之旅」和「東亞精彩人生下半場」	達標

4. 為達成此目標，東亞銀行決定以劃分行業的方法，篩查本行提供融資所衍生的碳排放量，審視7個高碳排放行業（物業發展、建造、運輸、能源、公用事業、製造及金屬和礦務）的財務比重對比估計由本行提供融資所衍生的碳排放量。2022年，東亞銀行已計算上述7個行業中兩個行業的融資排放量。

5. 詳情請參閱完整報告中「環境、社會及管治風險管理」一節。

6. 本行未能實現內部流動率於2022年底前達到20%的兩年目標，主要原因是2022年外部招聘人數增加。儘管未能達標，但我們對這項方針的成效仍有信心，皆因內部轉職持續增加，由2020年66宗增至2022年145宗。



# 負責任的業務

## 妥善管理本行由融資活動衍生的碳排放

2022年，我們進行了一次範圍3碳排放篩查，結果顯示集團絕大部分的碳排放都是來自融資活動。我們明白本行作為資金提供者，在應對氣候變化方面擔當重要角色，所以特別制訂範圍3淨零排放路線圖，致力在2050年前使本行達至融資淨零排放。

基於銀行的業務性質，我們有很多機會與各行各業接觸和合作。2022年深入分析排放源後，我們確定本行由融資活動衍生的碳排放逾九成來自企業貸款和債券投資。正因如此，未來的首個里程碑就是在2025年前訂立所有高碳排放行業的減碳基準、目標及政策。

## 邁步向前提升可持續發展風險管理

金管局於2021年發表報告，闡述氣候風險可能對銀行業構成的潛在重大負面影響，呼籲銀行及早採取行動管理風險。同年，本行著手行動，參與金管局的氣候風險壓力測試，全面涵蓋本行所有主要營運活動，包括香港、內地及海外地區的銀行業務，洞察貸款和投資組合的潛在氣候影響，清晰掌握我們的氣候風險現況。自此，本行持續推行環境、社會及管治和氣候風險行動計劃，2022年更訂立目標優化與可持續發展風險相關的基礎設施。

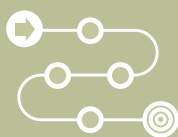
**「2022年，東亞銀行在拓展綠色及可持續金融業務方面取得了重大進展。本行在致力完善框架及推進路線圖以實現融資淨零排放的同時，將繼續協調綠色及可持續金融目標，確保與淨零目標一致。」**

李民橋先生

東亞銀行聯席行政總裁

### 東亞銀行範圍3淨零排放路線圖的三大支柱

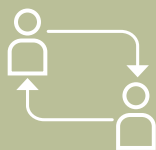
#### 支柱1



#### 氣候融資策略

此策略讓我們透過訂立按行業劃分的基線、訂立目標及優化行業政策等方式使我們的業務活動與氣候目標保持一致。

#### 支柱2



#### 客戶轉型方案

方案會概述低碳轉型活動及推動因素，據此作為公司參與氣候行動的基礎，以推動實體經濟減排。

#### 支柱3



#### 氣候及可持續發展數據

本行會將重點放在數據的管治、要求及來源，同時尋找途徑優化和整合系統。

除了加強現有的措施，我們亦調整方針，加入其他新措施管理風險：

## 1 | 政策及框架

綠色及可持續金融框架

優化禁止貸款清單

制訂高碳排放行業的集團政策（首先制訂物業發展、能源及電力公用事業的行業政策）

訂立綠色/棕色行業分類及綠色及可持續金融認證標準

## 2 | 評估及監察機制

修定環境、社會及管治風險評估清單

數碼化信貸審批工作流程系統

優化環境、社會及管治風險指標

環境、社會及管治數據庫

## 3 | 可持續發展專才

提供綠色及可持續金融培訓

## 綠色及可持續金融

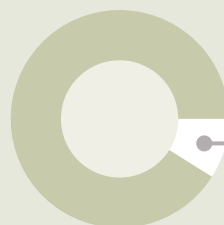
我們希望支援客戶經營對環境及社會負責的業務和項目。本行可提供「棕色轉型至綠色」的融資方案，助客戶轉型經營模式以達至碳中和，例如改善能源效益、建立可持續發展的供應鏈或使用更多可再生能

源。東亞銀行綠色及可持續金融策略的重點之一是運用我們在跨境業務方面的競爭優勢，把握大灣區及內地其他地區的綠色金融機遇。

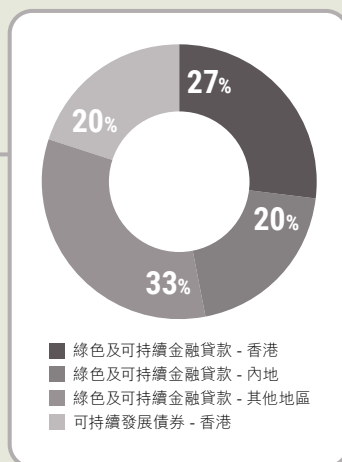
2022

集團的綠色及可持續金融貸款及可持續發展債券投資總額：

港幣  
**559** 億元  
(按年增加178%)



佔總貸款和投資資產的  
**10.9%**



東亞銀行獲香港品質保證局頒發「傑出綠色和可持續貸款服務機構（印刷及傳訊業）— 卓越遠見可持續發展掛鈎貸款績效指標」獎項，嘉許本行在香港推廣綠色及可持續金融。

**「可持續發展現已成為投資的決定性標準，東亞銀行正按照目標著力擴展可持續發展債券投資組合的規模和範圍。本行承諾在管理風險及建立投資組合時恪守負責任投資的理念，輔助投資者創造更佳的風險調整長期收益。」**

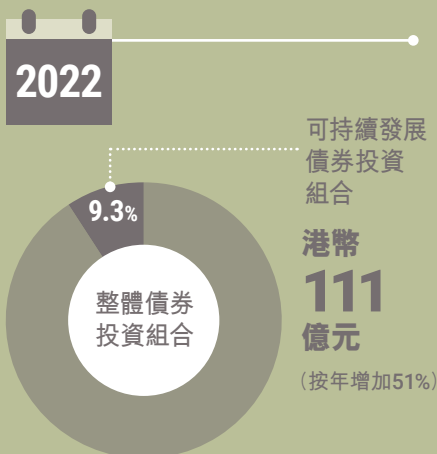
李繼昌先生

東亞銀行副行政總裁兼投資總監

### 可持續發展債券投資

正如本行的《負責任投資政策》所述，我們作出任何投資決策必須考慮可持續發展因素。本集團已設立專門的可持續發展投資組合，以監察可持續發展債券市場，並會主動發掘投資機遇。

2022年，集團繼續邁步向前，開始投資於轉型債券，令產品組合更多元化，以支持各類減低碳排放項目，包括改造燃煤發電廠及可再生能源發電。



### 碳核算金融聯盟

東亞銀行是碳核算金融聯盟(PCAF)的簽署機構，年內踏出重要一步，主動管理範圍3排放和披露相關資料。PCAF是一個由全球金融機構組成的合作組織，旨在對貸款和投資相關的溫室氣體排放進行統一的評估和披露。東亞銀行是首家以香港為總部的銀行簽署加入PCAF，我們承諾支持實踐本地、國家及國際的氣候變化目標。



### 支持零售客戶投入綠色生活

本行超過30%按揭客戶選擇了「綠色按揭計劃」。我們於2022年推出「綠色按揭 x 定期存款計劃」，積極鼓勵在香港置業的人士投資於綠

色生活。參與最新存款計劃的綠色按揭客戶在網上設立定期存款可享特惠利率，最高存款限額達按揭貸款總額100%。



恒生可持續發展企業指數系列 2022 - 2023成份股

東亞銀行入選為恒生指數有限公司的「2022-2023年度恒生可持續發展企業基準指數成份股」



Greater Bay Area Business Sustainability Index 2021  
粵港澳大灣區企業可持續發展指數2021

東亞銀行獲選為2021年大灣區企業可持續發展指數成份股，並獲得「成功者」評級

# 負責任的營運

## 員工回應令人鼓舞

無論在財務或可持續發展方面，員工都是本行業務成功的基石，所以東亞銀行作為全球僱員逾8,400人的僱主，必須了解同事對在本行工作的觀感，以及希望我們如何改善作業安排。2022年的年度員工問卷調查回應極佳，高達95%的員工填寫問卷<sup>7</sup>，同事積極參與令人鼓舞。



## 投資未來

2022年，員工發展仍是重點工作之一。我們努力為集團所有同事提供各類培訓，促進他們的專業發展，確保同事可為客戶提供稱心服務，滿足客戶的最新需要及期望。為此，本行為員工提供林林總總的內部、外部和為個別職位度身設計的培訓課程。例如，在現今數碼理財的世界，我們希望能靈活迅速地應對市場的需要，亦十分重視客戶體驗，因此數據素養對銀行的業務營運模式舉足輕重。為確保員工能適應瞬息萬變的數碼環境，提升現有的綜合技能，本行在香港推出

「數據素養賦能計劃」，讓逾2,000名同事增進數據知識，並培訓一批來自不同業務及部門的公民數據師，使他們能在日常工作中有效地運用數據思考、溝通及作業。



投放於員工培訓及發展的投資：

**港幣  
2,770+  
萬元**

每名員工平均受培訓時數：

**50+  
小時**

## 聚焦可持續發展

東亞銀行若要成功實踐環境、社會及管治願景，必須倡導員工參與我們的可持續發展項目，並悉心栽培他們，提供相關的知識與技能。為著全力推動東亞銀行蛻變成為注重可持續發展及穩具實力的機構，本行於2022年安排了以下員工培訓活動：



全集團員工強制性氣候變化培訓：講解東亞銀行的淨零承諾以及如何攜手達成淨零排放目標



綠色及可持續金融培訓：深入剖釋不同類別的綠色及可持續金融產品，以及東亞銀行本身的綠色及可持續金融框架與發展，及「漂綠」風險



可持續發展分享會：與業界專家深入討論不同議題及新興趨勢

7. 香港東亞銀行、東亞中國及海外分行共7,076名合資格受訪者當中。

東亞銀行範圍1及2淨零排放路線圖的三大策略性支柱<sup>8</sup>

支柱1



節能建築及能源轉型

制訂可持續建築政策、指引和行動方案實施重點措施

支柱2



體制優化

提供適當的獎勵、支援、技術和工具，輔助及推動全體員工致力減碳

支柱3



碳中和

制訂及實施東亞銀行碳抵銷政策和指引，闡明在過渡時期的碳抵銷策略、措施及投資

行動

1 進行可行性研究擬定2023年至2029年的建築物改善計劃



2 於香港觀塘東亞銀行中心天台裝設太陽能板，每年約可生產約8,400度可再生能源

3 完成所有營運場所的製冷系統更換及改善工程

觀塘東亞銀行中心 ▶ 天台太陽能板(上) 及製冷系統(下)



進展



↓29.7%

2022年營運排放較2019年基準減少29.7%

目標



↓46%

2030年前減少營運排放46%<sup>9</sup>

正視營運排放

儘管在構建零碳未來的路上，減少本行提供融資的排放是重中之重，但我們亦深明本行有責任大幅減少業務營運產生的碳排放。我們於2020年訂立了範

圍1及2的減排目標，2022年經過檢討後已將目標提高以符合科學基礎目標倡議組織 (SBTi) 的標準。此目標是我們根據氣候科學而最新制訂的範圍1及2淨零排放路線圖的一部分。

**「東亞銀行已制訂範圍1及2的科學基礎減排目標，首要是盡力減少營運排放，再考慮其他碳抵消方案以作配合。」**

唐漢城先生

東亞銀行副行政總裁兼營運總監

8. 範圍1及2淨零排放路線圖的詳情請參閱完整報告中「減少碳排放」一節。

9. 根據2019年基準制定的範圍1及2減排目標。有別於2020年制訂的32%減排目標，新目標指定本行於2030年前減少絕對碳排放最少46%，以符合氣溫升幅不超過攝氏1.5度的淨零大方向。

## 在供應鏈推廣負責任營運

作為領先的銀行、金融及相關服務提供者，本行只會與集團理念相同的供應商合作。我們也可以發揮良好的啟導作用，鼓勵供應商以負責任的方式經營業務，因此我們致力推廣有利於環境及社會的作業模式。

集團的供應商必須確認遵守東亞銀行的《供應商行為守則》。2022年，我們更新了可持續發展風險計算程式，以便完善監察供應商，此外亦更新採購及付款指引，加強管理供應鏈的可持續發展風險。

## 減少不必要用紙

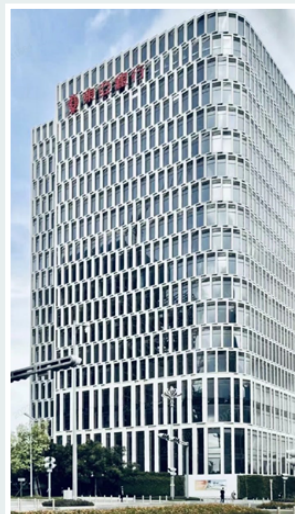
繼2020年評估本行於香港的紙張消耗量並識別出大幅改善的空間後，我們一直積極減少用紙。我們致力推行節省用紙和各類數碼化措施，目標是在2030年前減少紙張消耗量70%。迄今取得重大進展，2022年整體紙張消耗量較2020年基準減少49%<sup>10</sup>。今後我們將繼續在各營運地點推行改善措施，務求實現2023年的節約用紙目標。

10. 包括影印紙、客戶結單、預印表格及電腦報告書。

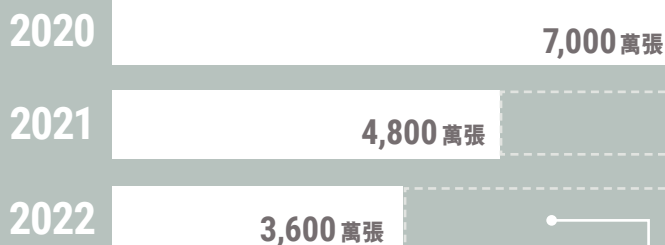
### 個案分析

#### 東亞中國最新辦公大樓 樹立綠色典範

本行位於內地的前海大樓以綠色及低碳技術為設計主軸，符合內地和國際標準，包括綠色能源與環境設計先鋒(LEED)和健康建築標準(WELL)。大樓更獲得中國綠色建築設計評價標識三星級認證，印證集團致力全面減低營運排放和善用可持續資源的承諾。



### 訂購紙張數量



紙張訂購量較  
2020年基準減少

↓ 49%



# 負責任的公民

東亞銀行期望透過我們的社區項目和慈善合作夥伴關係創造長遠的正面影響。通過東亞銀行慈善基金和東亞銀行義工隊，我們透過有關教育、社會福利和環境三個重點領域的措施服務社區，支援資源匱乏的群體。

## 「東亞綠色藝術節」首度登場

首屆「東亞綠色藝術節」在7月安排連串活動，吸引1,000多人參與。「東亞綠色藝術節」是本行透過東亞銀行慈善基金撥款，與香港青年藝術協會協辦的項目，旨在推廣公眾的環保意識，並以視覺和表演藝術作媒介，倡導青少年選

擇可持續的生活方式。參加者通過原創短劇、創意藝術工作坊和藝術展覽，體會在日常生活作出改變，小小的一步

就是愛護地球的一大步。每年的「東亞綠色藝術節」均會策劃一系列互動節目，向下一代宣揚可持續發展訊息。



原創舞台短劇《改變在現在》促請觀眾選擇綠色生活，造福地球和現今及未來世代。



東亞銀行員工捐出超過2,200件衣物及其他物品，供「東亞綠色藝術節」參加者在本地藝術家主講的工作坊使用。



本地青年藝術家、本行義工和學生攜手創作的五組藝術裝置於「東亞綠色藝術節」期間在本行各辦事處及指定分行展覽。



## 培植可持續發展的多元化社會

本行聯同聖雅各福群會舉辦「東亞環保再造之旅」，安排一系列由復康人士主講的升級再造工作坊，鼓勵公眾選擇更環保的生活方式。參加者可利用來自回收物料的布料和被颱風吹倒的樹木製成的紙品，創作別緻的升級再造產品。我們於8月在太古城中心北翼舉行展覽，展出多款升級再造產品。



◀ 本行高級管理人員身體力行支持「東亞環保再造之旅」，與工作坊參加者一同利用再造物料編織色彩繽紛的布料。

超過110位東亞義工參加8月的「東亞環保再造之旅」展覽。場內分別展出升級再造的藝術品和其他公開發售的再造產品，銷售收益用作慈善用途。展覽約有6,000名公眾人士參觀，了解環保再造概念及可持續發展生活習慣的重要性。

## 東亞義工向長者送暖

本行希望透過參與慈善活動，改善社會福利。十年前，我們注意到人口逐漸老化，而醫療體系亦有必要關注末期病人的護理服務，特別是紓緩護理服務，以及以人為本的護理。有見及此，東亞銀行與「la Caixa」基金會和救世軍攜手合作，聯合推展「香港安老院舍完善人生關顧計劃」。有關計劃自成立以來，一直在香港推廣善終規劃的重要性，並協助推動紓緩護理服務的改革政策。

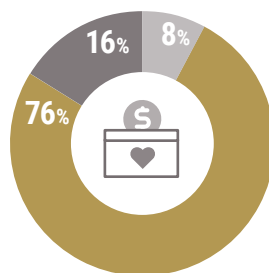


▲ 「東亞精彩人生下半場」安排義工探訪長者，並進行各類家居改善項目。

強身健體是「東亞精彩人生下半場」的重點之一，我們在義工支援下安排簡單的健體運動練習，助長者保持健康活躍。



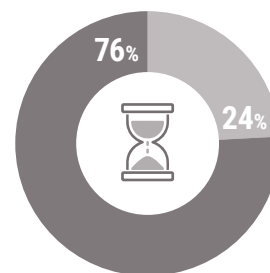
本行感謝各位同事熱心公益，投入寶貴時間為社會基層服務。2022年，東亞義工參與「東亞精彩人生下半場」計劃，籌辦一系列活動，包括家訪及家居改善項目等，還到香港各區指導300位長者進行健體運動。



■ 教育  
■ 社會福利  
■ 環境

集團的現金  
捐款總額達

港幣  
**1,200+**  
萬元



■ 工作時間  
■ 公餘時間

員工義工  
服務時數

**9,000+**  
小時



## 關懷醫護人員的身心健康

東亞中國向上海市慈善基金會—東亞銀行公益基金捐款港幣120萬元(人民幣100萬元)，資助華山醫院和上海兒童醫學中心等專業醫療機構開展公共衛生項目。繼2021年設立「醫路同行計劃」後，我們於2022年推出「善醫同行」，旨在推廣醫護人員保持身心健康的訊息，尤其是過去數年一直穩守抗疫前線的兒科醫護人員。



▲ 東亞中國與國家兒童醫學中心及上海兒童醫學中心聯袂啟動最新的「醫護人員精神健康項目」。



▲ 「螢火蟲樂園」設有圖書館、電腦及其他農村學校的基本設備。

## 聚焦教育

東亞銀行致力推廣優質教育，我們分別在多個社區和為同事的子女實施各項教育計劃。

### 香港



2022年我們繼續舉辦獎學金計劃

東亞銀行獎學金<sup>11</sup>

**27**位  
學生受惠

東亞銀行有限公司  
員工子女大學獎學金<sup>12</sup>

**10**位  
學生受惠

### 內地

上海宋慶齡基金會—東亞銀行公益基金過去十多年一直透過「螢火蟲計劃」改善農村地區的教育資源，自計劃開辦至今，已為28個省市及自治區超過100間學校建設「螢火蟲樂園」，設有電腦及其他學習用具。「螢火蟲樂園」為農村學童提供其他較發達地區學生享有的學習工具和設備。2022年的新設施包括：

開辦

**2**間

新「螢火蟲樂園」

改善

**26**間

「螢火蟲樂園」<sup>13</sup>

捐贈

**~1,000**個

「螢火蟲背包」<sup>14</sup>

**2,500+**

位學生受惠於  
「螢火蟲樂園」

為近200名教師  
及40名校長提供

**~4,700**小時  
網上培訓

為表揚「螢火蟲計劃」對社會的貢獻，東亞中國獲頒發顯赫的「金諾·中國金融年度優秀社會責任項目」大獎。

11. 「東亞銀行獎學金」頒發予香港多間指定大學的學生，表揚他們優異的學術成績。

12. 「東亞銀行有限公司—員工子女大學獎學金」頒發予正在修讀學士學位課程的員工子女，嘉許他們在學術、課外活動及慈善公益的傑出成就。

13. 各「螢火蟲樂園」進行裝修工程，改善學校宿舍、食堂及閱讀室等。

14. 「螢火蟲背包」內有學校用品和書籍，促進農村學童接受教育。



Head Office 總行 10 Des Voeux Road Central, Hong Kong 香港德輔道中10號

Telephone 電話 (852) 3608 3608 Facsimile 傳真 (852) 3608 6000 Website 網址 [www.hkbea.com](http://www.hkbea.com)