

**The Bank of East Asia, Limited**

**东亚银行有限公司**

(1918年在香港注册成立之有限公司)

(股份代号：23)

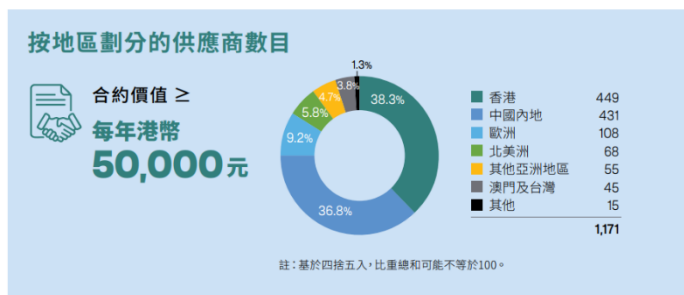
## 奴役和人口贩卖声明

### 1. 关于东亚银行

东亚银行有限公司（「东亚银行」或「本集团」）为一间具领导地位的香港金融服务集团，透过全球约 120 个网点提供全面的批发银行、个人银行、财富管理和投资服务。我们是香港拥有最大零售网络的银行之一，亦为中国内地网络最庞大的外资银行之一，并于澳门、台湾、马来西亚、新加坡、英国和美国等多个市场设有业务据点，致力服务与香港和内地有连系的个人和企业客户。

在2024年，本集团与约1,200家供应商<sup>1</sup>有业务往来，大部分商品和服务均从我们经营的市场中采购。鉴于我们的核心业务为金融服务，大部分的经营支出均为间接的支出，换言之，我们采购商品和服务，是为了让我们能够提供金融服务，而不是转售商品。就我们采购的商品和服务以及供应商而言，本集团的采购没有既定的季节性。

#### 2024年的表现



### 2. 范围

本声明是根据英国《2015年现代奴役法案》发布，其中列出了东亚银行截至2025年12月31日将会采取的措施，以确保现代奴役不会在我们的营运或供应链中发生。本声明应用于本

<sup>1</sup>此数字包括东亚银行于 2024 年内与之签订合约价值港币 50,000 元（或等值）或以上的所有供应商。

集团的所有成员，包括但不限于东亚银行有限公司及东亚银行（中国）有限公司。有关集团主要成员的列表，请参阅东亚银行2025年中期报告财务报表附注37(第165页起)。

### 3. 管理方针

东亚银行致力履行在环境、社会及管治（「ESG」）方面的责任，并严禁其业务及供应链涉及奴役或人口贩卖之行为。我们意识到人口贩运集团可能会试图掩饰他们的非法收益，使之看似来自合法来源，因此我们制定了可靠的反洗钱合规计划以降低此风险。同时，对潜在企业贷款客户进行评估，有助辨识ESG方面的风险，包括人口贩卖、童工、强迫劳动以及性剥削。

东亚银行致力与能展示最佳作业模式的供应商合作，同时鼓励其他供应商在相关范畴作出改善。东亚银行集团十分重视社区发展与环境保护，因此我们致力向业务所触及的人士推广可持续发展。我们乐于与尽责及合乎道德的供应商建立合作关系。本集团并不会与对环境或社会造成不良影响的供应商合作。

我们的《供应商行为守则》（「守则」）概述了本集团对供应商的社会和环境效益之要求和期望，亦符合联合国世界人权宣言、联合国工商企业与人权指导原则，以及国际劳工组织基本公约的价值观和准则。我们致力与供应商携手合作，以改善他们不足之处。如果他们仍然未能达到预期目标，我们将采取措施退出合作关系。

东亚银行一直以人为本，为员工提供发展机会，并给予合理报酬。本集团亦已制定政策，以遵循防止奴役和人口贩卖的要求，包括但不限于：

- 人权政策；（第 5 部分：供应商）
- 职业安全与健康政策；
- 打击洗钱及恐怖分子资金筹集政策声明；
- 供应商行为守则；
- 可持续发展政策；（第 5 部分：供应商参与）；及
- 举报政策。

此外，本集团还为员工制定了多项相关政策，以作内部文件，包括：

- 行为守则；（第 5 部分：操守标准）；
- 外判政策；

- 员工申诉程序；及
- 举报政策与程序。

本集团企业管治框架下的所有与ESG相关的政策一般都遵循相同程序，以进行草拟和审阅。政策由相关负责人草拟后，将先提交给ESG工作小组的相关成员进行审阅及修订，继而提交给ESG督导委员会征求同意，再提交到董事会层面的ESG委员会批阅，最后呈交予董事会审批。这些政策会根据需要，至少每年进行一次审查和批准。

#### 4. 进度更新

为加强集团供应链营运的可持续性，我们于2025年拟订了《可持续供应链管理框架》，并将于未来三年在集团范围内全面逐步推行。该框架详述东亚银行如何评估供应商遵守本集团守则的情况。该守则严禁止任何可能构成现代奴役的行为，包括以任何形式剥夺或控制雇员工的人身自由。展望未来，我们将检讨本集团《中央采购政策与程序》，透过为供应商引入更严谨的ESG资格审查清单，以及优化招标评分制度，以提高对ESG绩效的权重，从而进一步强化采购管治。此举将促使投标者积极配合我们对供应商的ESG期望。我们亦会为关键产品及服务类别制订ESG规格，以推动可持续采购，并提升整体供应链的ESG表现。

我们利用ESG风险评估机制评估供应商的ESG风险，积极辨识可能存在的奴役和人口贩运迹象。截至2024年12月31日，被识别为高ESG风险的供应商并没有发生任何重大事件或争议，本集团亦没有侵犯人权个案的记录。

本集团明白要达至审慎尽责，实有赖所有员工经常保持警觉，因此我们持续为员工提供ESG培训，内容针对包括童工在内的人权和社会问题。为了促进学习和提高意识，本集团提供了重温课程，并于2024年规定全体员工以及董事会层面ESG委员会成员参加3小时ESG培训，内容涵盖上载于线上微型学习平台的ESG基础入门课程，以及本集团的可持续发展表现。

同样地，本集团继续鼓励敢言的文化，并已制定了申诉和举报程序，让所有持份者能够透过东亚银行网站以保密和匿名的方式提出疑虑。本集团的文化指标仪表盘记录任何可能侵犯人权个案的数据，由东亚银行可持续发展部监控，并定期向高层管理人员报告。

## 5. 政策审查及批核

本声明须于每年及有需要时进行检视，务求确保有关政策切合时宜兼具实效。本声明的中文译本倘与英文原文有任何抵触或不相符之处，概以英文版本为准。

本声明于 2025 年 11 月 20 日获东亚银行董事会批准。

<p style="text-align: center;"><i>(已签署)</i></p> <p>李民桥 联席行政总裁</p>	<p style="text-align: center;"><i>(已签署)</i></p> <p>李民斌 联席行政总裁</p>
---	---