

積金局資訊



兼職員工亦受MPF保障

不少僱主都會因應公司業務發展、人手安排的轉變，聘請兼職員工，甚至有些是特別為了節日旺季而聘請的臨時兼職。而僱主是否需要為這些兼職員工安排參加強積金計劃呢？



不論是全職員工，或是臨時聘請的兼職員工，只要屬於僱員身份，都受強積金制度保障。除了獲豁免人士外，凡年齡介乎18至64歲、連續受僱達60日或以上的員工，僱主都必須為其登記參加強積金計劃並作出供款。特別要留意，「60日」是指員工及僱主的僱傭關係維持的日數，而非實際的工作日數。

供款額的計算方法與全職僱員一樣，是根據每月的有關入息計算。例如僱主由今年1月5日開始，聘請了一位兼職員工阿軒，在快閃店每週工作兩天。即使是兼職，只要受僱期達60日（即受聘至3月5日），僱主亦要為阿軒供強積金。如果阿軒每月的有關入息水平低於\$7,100，他則無須作出僱員部分的強制性供款，但他的僱主仍然需要根據他的有關入息作5%供款。

有些兼職員工未必是每月出糧，而是按日、按周或每半個月出糧一次。僱主須先以每日最高\$1,000及最低\$280的有關入息水平來計算糧期的上、下限，以釐定供款額。

若員工連續受僱期未滿60日，僱主暫時無須供款；但一旦滿60日，僱主便須為他參加強積金計劃，並在員工受僱第60日所在月份的下一個月10日或之前完成首次供款。

我們繼續看看以上例子，如果該兼職僱員於1月5日入職，第60日為3月5日。由於3月屬供款期，僱主須在4月10日或之前，為他一次過繳交1月、2月及3月的供款。

各位僱主忙著實現自己生意大計時，都要記得履行僱主的責任，準時為員工供強積金。

積金局資訊

積金局主辦強積金僱主講座

強制性公積金計劃管理局（積金局）於過去10月及12月舉辦了專為僱主而設的免費網絡講座，現將於3月加開額外場次。此講座旨在讓僱主了解強積金的相關規定及行政要求，誠邀各位僱主報名參加！網絡講座詳情如下：

網絡講座詳細資料	
日期：	2026年3月26日（星期四）
時間：	下午3時30分至5時30分
語言：	廣東話
形式：	Zoom 網絡講座
內容重點：	<ul style="list-style-type: none">✓ 強積金登記、供款及一般行政指南✓ 強積金供款附加費須知✓ 避免誤墜法網的實用貼士✓ 積金局執法行動及常見問題
報名連結及二維碼：	<p>2026年3月26日（星期四）</p> 

詳情可按[此](#)查看講座宣傳單張。

如有任何查詢，請致電積金局熱線 +852 2292 1308。

請注意：

1. 報名以先到先得方式安排
2. 截止日期：講座前7個工作天
3. 截止報名後，積金局會以傳真或電郵通知報名結果及出席講座詳情