

只适用于香港政府公务员

公务员自动转账支薪优惠条款及细则

(A) 一般条款及细则

1. 公务员自动转账支薪优惠只适用于2016年9月1日至2017年2月28日(包括首尾两天)〔「推广期」〕。
2. 客户须(i)于推广期内透过其以个人名义持有之东亚银行有限公司(「本行」)综合户口(显卓理财户口、至尊理财户口或i-Account)(「支薪户口」)于本行指定推广网页(www.hkbea.com/payrollcs)登记自动转账支薪服务; (ii) 授权香港特别行政区政府库务署以自动转账支薪方式进志薪金至支薪户口; 及(iii)于登记月份或下1个月起每月以自动转账支薪方式透过支薪户口收取HK\$10,000或以上月薪(「合资格公务员」)。
3. 下列客户将不合资格参加此独家推广:
 - a) 本行现有自动转账支薪客户; 或
 - b) 于登记日期前12个月内曾使用本行自动转账支薪服务; 或
 - c) 于登记日期前12个月内曾于本行自动转账支薪推广中获享奖赏。
4. 自动转账支薪方式不包括定期转账指示、经电子过账系统或电汇转账之存款、现金及支票存款。所有自动转账支薪交易以本行系统录得之最终交易记录为准, 如有争议, 本行保留最终决定权。
5. 每位合资格公务员只须于推广期内经指定推广网页登记1次。如有重复登记, 本行会以合资格公务员之首次登记记录为准。所有登记恕不能更改, 并以本行记录为准。
6. 自动转账支薪迎新奖赏、花红奖赏及公务员奖赏均为东亚银行信用卡免找数签账额(「免找数签账额」)。合资格公务员必须持有有效之东亚银行信用卡以获取奖赏。如合资格公务员持有大于1张东亚银行信用卡, 免找数签账额将根据本行当时之发卡日期记录(由本行全权酌情决定), 存入最新发出的1张信用卡。
7. 免找数签账额只适用东亚银行信用卡之主卡持卡人(「持卡人」)。如合资格公务员并未持有东亚银行信用卡, 须于成功申请后方可获得免找数签账额。本行有权接纳或拒绝其信用卡申请, 无须提供任何原因。
8. 有关免找数签账额的条款及细则, 请参阅下列G部分。
9. 每位合资格公务员于推广期内只可享有下列奖赏各1次。
10. 所有优惠不可兑换现金及转让, 亦不可与任何其他优惠同时使用。
11. 东亚银行集团成员的雇员不得参加此推广。
12. 本行保留随时更改或取消优惠及/或修改或修订此等条款及细则之权利, 而无须事前通知。如有争议, 本行所作的决定为最终及不可推翻。
13. 此等条款及细则之中英文版本如有歧异, 以英文版本为准。

(B) 公务员奖赏

1. HK\$200公务员奖赏将于合资格公务员符合自动转账支薪迎新奖赏要求后, 根据下列第C.1条表2所载之迎新奖赏进志月份进志合资格公务员之东亚银行信用卡账户, 而本行将不作事前通知。
2. 如合资格公务员没有透过指定推广网页登记自动转账支薪服务, 以致无法获享公务员奖赏, 本行无须负上任何责任。

(C) 自动转账支薪迎新奖赏

1. 合资格公务员于推广期内符合以下要求, 可按其支薪户口类别获取下列表1所载之迎新奖赏i) 成功登记后于下列表2所载之限期前连续6个月于支薪户口以自动转账支薪方式支薪HK\$10,000或以上; ii) 开立证券及挂钩存款附属账户; 及iii) 提供有效电邮地址。

表1

支薪户口类别	迎新奖赏 (免找数签账额 - HK\$)
显卓理财户口	\$1,200
至尊理财户口	\$500
i-Account	\$200

表2

登记月份	最少连续6个月自动转账支薪记录 (当日或之前)	迎新奖赏进志月份
2016年9月	2017年3月31日	2017年4月
2016年10月	2017年4月30日	2017年5月
2016年11月	2017年5月31日	2017年6月
2016年12月	2017年6月30日	2017年7月
2017年1月	2017年7月31日	2017年8月
2017年2月	2017年8月31日	2017年9月

- 迎新奖赏金额会根据合资格公务员于登记时之支薪户口类别计算。月薪金额及交易次数均以本行记录为准。
- 迎新奖赏将根据上述表2所载之时间表进志合资格公务员之东亚银行信用卡账户, 而本行将不作事前通知。

(D) 花红奖赏

- 合资格公务员符合以下要求可按其级别及阶段获取下列表3所载之花红奖赏: i) 成功登记后于下列表4所载之指定期内每月于支薪户口以自动转账支薪方式支薪HK\$10,000或以上; ii) 于指定期内每月维持支薪户口之指定每日平均理财总值。

表3

每日平均理财总值 (HK\$) (于指定期内维持)		花红奖赏 (免找数签账额-HK\$)		
		第1阶段 (维持于第1至第12个月)	第2阶段 (维持于第13至第18个月)	合共 (维持于全期18个月)
级别1	\$500,000	\$1,300	\$1,300	\$2,600
级别2	\$300,000	\$750	\$750	\$1,500
级别3	\$100,000	\$250	\$250	\$500

表4

登记月份	指定期开始月份	指定期完结月份	
		第1阶段 (维持于第1至第12个月)	第2阶段 (维持于第13至第18个月)
2016年9月	2016年10月	2017年9月	2018年3月
2016年10月	2016年11月	2017年10月	2018年4月
2016年11月	2016年12月	2017年11月	2018年5月
2016年12月	2017年1月	2017年12月	2018年6月
2017年1月	2017年2月	2018年1月	2018年7月
2017年2月	2017年3月	2018年2月	2018年8月

- 「每日平均理财总值」指综合户口附属账户及其他选择包括在综合户口(显卓理财户口、至尊理财户口或i-Account) 结单内的账户/计划在过去1个月之每日平均总结余(楼宇按揭贷款及信用卡之结余不会计算在内, 而保险只计算保单的现金价值)。「每日平均理财总值」载于综合户口月结单内的财务组合摘要部分。
- 合资格公务员须于两个阶段均维持同一级别之每日平均理财总值。即使客户于第2阶段升级至较高级别亦只能获享与第1阶段相同之奖赏; 客户于第2阶段降级至较低级别则不能获享该阶段之奖赏。
- 如合资格公务员于指定期内任何一个月未能维持指定之每日平均理财总值, 将不能获享花红奖赏。
- 花红奖赏将于指定期完结后1个月内存入合资格公务员的东亚银行信用卡账户, 而本行将不作事前通知。

(E) 限定飞行里数奖赏

- 合资格公务员须于递交东亚银行显卓理财World万事达卡或东亚银行Flyer World万事达卡之申请日之前6个月内并无持有任何东亚银行信用卡主卡(不包括东亚银行公司卡及所有联营卡和附属卡), 方可享限定飞行里数奖赏。
- 合资格公务员于发卡后首12个历月内(首个历月为发卡日起至下个历月底) 任何月份之首HK\$10,000合资格签账可享额外奖分如下:

表5

支薪户口类别	指定信用卡	额外奖分
显卓理财户口	显卓理财World万事达卡(须选择「BEA飞行里数奖赏」)	1.07X
至尊理财户口	Flyer World万事达卡	0.4X

- 所获额外奖分将调低至整数计算及于下2个历月内存入主卡持卡人之账户, 并显示于有关结单。持卡人须自行将奖分兑换成里数。
- 如东亚银行显卓理财World万事达卡客户于发卡后首12个历月内由「BEA飞行里数奖赏」转至「BEA餐飧奖赏」, 将于当月起不再享有限定飞行里数奖赏。如合资格公务员于发卡后首12个历月内任何时间申请将「BEA餐飧奖赏」转至「BEA飞行里数奖赏」, 将于当月起享有限定飞行里数奖赏。
- 须受其他有关条款及细则约束, 详情请参阅相关表格。

(F) 综合户口迎新奖赏

- 有关显卓理财户口及至尊理财户口迎新奖赏详情, 请参阅相关宣传资料。

(G) 免找数签账额

1. 免找数签账额不可兑换现金及转让。
2. 客户之东亚银行信用卡账户于免找数签账额存入期间必须维持有效, 方可获得免找数签账额, 否则其获得免找数签账额的资格将被取消。
3. 为免生疑问, 此等条款及细则并不对东亚银行信用卡持卡人合约(私人账户) (「持卡人合约」) 之条款及细则构成任何损害或影响。此等条款及细则乃为增补及联同持卡人合约之条款及细则而定。